

УТВЕРЖДЕНО

ученым советом НИУ «БелГУ»
от 26.02.2018 года, протокол № 9

ПОЛОЖЕНИЕ

о научном руководителе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок осуществления научного руководства диссертационными исследованиями аспирантов на соискание ученой степени кандидата наук в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (далее – НИУ «БелГУ», Университет).

1.2. Научное руководство аспирантами НИУ «БелГУ» осуществляется в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, в частности:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденным приказом Минобрнауки России от 19.11.2013 № 1259;
- требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по направлениям подготовки (уровень подготовки кадров высшей квалификации);
- локальными нормативными актами;
- Уставом НИУ «БелГУ».

1.3. Научный руководитель назначается аспиранту для оказания научной методической помощи при работе над диссертацией, контроля над выполнением научно-квалификационной работы, индивидуального плана работы, оформлении и представлении результатов диссертационного исследования, в том числе для руководства практикой; оказания, в случае необходимости, выработки рекомендаций по поводу участия аспирантов в учебном процессе.

1.4. Научными руководителями назначаются лица из числа сотрудников НИУ «БелГУ», как правило, доктора наук по профильной для аспиранта отрасли науки. В соответствии с решением Научно - технического совета Университета о предоставлении права научного руководства, научным руководителем аспиранта может назначаться кандидат наук из

числа сотрудников Университета, имеющий ученое звание доцента или профессора и ученую степень исключительно по отрасли диссертационного исследования аспиранта, если тема докторской диссертации утверждена на Научно-техническом совете Университета.

1.5. Научный руководитель назначается приказом ректора или иного уполномоченного лица на основании выписки из протокола заседания выпускающей кафедры и выписки из протокола ученого совета института/факультета о назначении научного руководителя и об утверждении темы научно-исследовательской работы не позднее 3 месяцев после зачисления на обучение по программе аспирантуры.

1.6. Аспирантам, выполняющим научные исследования на стыке смежных специальностей, разрешается иметь двух научных руководителей.

1.7. Научный руководитель может быть освобожден от руководства аспирантом на основании приказа ректора или иного уполномоченного лица о смене научного руководителя в следующих случаях:

– по решению ученого совета факультета/института на основании представления кафедры о смене научного руководителя в связи с уточнением/изменением темы диссертационного исследования или в связи с невыполнением научным руководителем возложенных обязанностей, оформленному выпиской из протокола заседания ученого совета факультета/института;

– по личному заявлению научного руководителя или обучающегося при условии определения нового научного руководителя и с согласия заведующего кафедрой и декана факультета/директора института. В случае, если меняется кафедра или факультет/институт обучения, то согласие выражают оба заведующих кафедрами и деканы факультетов/директора институтов.

1.8. Настоящее Положение, а также все изменения к нему утверждается(-ются) ученым советом НИУ «БелГУ».

1.9. Действие настоящего Положения распространяется на все подразделения университета, реализующие образовательные программы аспирантуры, а также на филиал.

2. Права и ответственность научного руководителя

2.1. Научный руководитель обязан знать требования, предъявляемые Высшей Аттестационной Комиссией Российской Федерации к диссертационным исследованиям на соискание ученой степени кандидата наук.

2.2. Научный руководитель аспиранта имеет право:

2.2.1. принимать в пределах своей компетенции меры по выполнению возложенных на него задач, включая право ходатайствовать о принятии подготовленного под его руководством исследования к защите в Совет по защите докторских и кандидатских диссертаций при Университете или

другом учреждении;

2.2.2. требовать обеспечения своей деятельности в соответствии с утвержденным в установленном порядке индивидуальным учебным планом аспиранта у руководства кафедры и института/факультета;

2.2.3. участвовать в обсуждении и инициировать вопросы относительно исполняемых им обязанностей научного руководителя и выполнения аспирантом индивидуального учебного плана на заседаниях выпускающей кафедры и ученого совета факультета/института;

2.2.4. ставить вопросы перед руководством кафедры и ученым советом института/факультета о поощрении успешно обучающегося аспиранта, выдвижении его для участия в конкурсах и грантах, а также о не аттестации аспиранта в связи с невыполнением последним индивидуального учебного плана;

2.2.5. присутствовать на заседаниях Совета по защите докторских и кандидатских диссертаций при НИУ «БелГУ» в случае обсуждения вопросов представления диссертации аспиранта к защите и на защите аспирантом диссертационного исследования (если заседание Совета носит открытый характер);

2.2.6. осуществлять взаимодействие с сотрудниками структурных подразделений Университета по профилю выполнения своих обязанностей;

2.2.7. осуществлять взаимодействие с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями и организациями России и других стран по профилю выполнения своих обязанностей;

2.2.8. повышать квалификацию и совершенствовать навыки научного руководства диссертационными исследованиями. Обмениваться опытом научного руководства с представителями иных научных школ и научно-педагогических коллективов.

2.3. Научный руководитель аспиранта:

2.3.1. организует заполнение аспирантом индивидуального учебного плана, а также его согласование и утверждение на кафедре;

2.3.2. оказывает методическую помощь в определении аспирантом индивидуальной образовательной траектории: объема учебных дисциплин, сроков сдачи кандидатских экзаменов, подготовки научных публикаций и докладов, основных этапов работы над диссертационным исследованием;

2.3.3. содействует в реализации аспирантом образовательной и исследовательской составляющих индивидуального учебного плана, в частности:

– направляет работу аспиранта в рамках избранного исследовательского направления;

– организует взаимодействие аспиранта и кафедры по вопросам утверждения индивидуальной образовательной траектории, промежуточной аттестации аспиранта, организации практики аспиранта, участия аспиранта в научных исследованиях, утверждения темы диссертационного исследования, обсуждения на заседании кафедры концепции и текста диссертационного исследования;

- оказывает содействие в публикации результатов научных исследований аспиранта;

- участвует в определении ведущей организации и оппонентов, готовит отзыв научного руководителя на диссертационное исследование;

2.3.4. обеспечивает научно-методическое руководство выполнением аспирантом индивидуального учебного плана, в т.ч.:

- научное консультирование по сути диссертационного исследования, его форме и содержанию, а также презентации результатов;

- отработку формулировок и понятийного аппарата кандидатского исследования, включая формулирование темы, наименование глав и параграфов, определение новизны;

- вычитку и правку текстов научных статей, докладов, диссертационного исследования и автореферата;

2.3.5. обучает аспиранта методологии и культуре научного творчества, полемики и общения, в частности, соблюдению принципов честности, толерантности, уважительного отношения к чужому мнению и к трудам предшественников;

2.3.6. использует различные средства и формы взаимодействия для осуществления постоянного контроля исполнения аспирантом индивидуального учебного плана;

2.4. Научный руководитель несет личную ответственность за актуальность и новизну диссертационного исследования, а также за предоставление аспирантом диссертационного исследования, оформленного в соответствии с требованиями ВАК России, и в срок, определенный индивидуальным учебным планом;

2.5. Эффективность научного руководства учитывается при избрании преподавателя на должность профессора или доцента по кафедре. При не защите в срок более 50% аспирантов у избираемого доцента заведующий кафедрой может инициировать перед ученым советом факультета/института отказ в предоставлении права на научное руководство кандидатскими исследованиями (на срок до трех лет, либо до присвоения научному руководителю ученой степени доктора наук).